

image not found or type unknown



Международная Организация Труда (МОТ, англ. International Labour Organization, ILO) - специализированное учреждение системы ООН, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений, ставит целью продвижение принципов социальной справедливости, международно-признанных прав человека и прав в сфере труда.

С 1920 года штаб-квартира Организации -- Международное бюро труда, находится в Женеве. В Москве находится офис Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

МОТ строится на принципе ее Устава, который гласит, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости.

МОТ внесла непосредственный вклад в такие достижения индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, охрана материнства, законодательство по детскому труду, а также ряд положений о безопасности труда и мирных трудовых отношениях.

МОТ является международным учреждением, дающим возможность работать над подобными проблемами, находить их решение и в конечном итоге улучшать условия труда повсюду в мире. Ни одна страна или отрасль промышленности не смогла бы добиваться этого без подобных же одновременных шагов со стороны своих конкурентов.

История создания

МОТ возникла в 1919 году в качестве структурного подразделения Лиги Наций в соответствии с Версальским мирным договором. В Создании МОТ воплотилось стремление к социальным переменам после Первой мировой войны и убежденность в том, что любые реформы необходимо проводить на международной основе. Первый генеральный директор и один из основных инициаторов создания -- французский политический деятель Альбер Тома.

В 1940 году в связи со Второй мировой войной штаб-квартира МОТ временно переносится в Монреаль, Канада. Благодаря этому была сохранена непрерывность деятельности Организации.

В 1944 году Международная конференция труда в Филадельфии определила задачи МОТ в послевоенное время. После второй мировой войны в Филадельфийской декларации МОТ вновь подтвердила свои основные цели и дополнила их. Декларация предвосхищала нарастание в послевоенный период стремления к национальной независимости и закладывала основы крупномасштабного технического сотрудничества с развивающимся миром. В 1945 году МОТ возвратилась в Женеву.

В 1946 году МОТ стала первым специализированным учреждением образованной незадолго до этого Организации Объединенных Наций. В 1969 году, в 50-ю годовщину своего образования, МОТ была удостоена нобелевской премии мира.

Причины образования МОТ:

1. Политическая причина. Первым поводом для создания МОТ послужили революции в России и ряде других Европейских стран. В целях разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.
2. Социальная причина. Тяжелыми и неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества.
3. Экономическая причина. Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран. В Преамбуле отмечается, что «непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах».

Методы работы

В своей работе МОТ использует различные методы. Из них можно выделить пять основных:

1. Разработка международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, улучшение условий труда и жизни, расширение возможностей занятости.
2. Развитие социального партнерства правительств, организаций трудящихся и предпринимателей (трипартизм). *Трипартизм -- основной метод работы МОТ, её отличительная черта от всех международных организаций. Решение всех социально-трудовых проблем может быть успешным только в результате согласованных действий правительств, трудящихся и предпринимателей.*
3. Принятие международных трудовых норм: конвенций и рекомендаций, подкрепленных уникальной системой контроля над их соблюдением. Нормы служат ориентиром для социальных органов при проведении такой политики в жизнь (нормотворческая деятельность);
4. Разработка крупномасштабных программ международного технического сотрудничества, которые разрабатываются и осуществляются при активном взаимодействии с национальными партнерами с целью помочь странам в решении социально-трудовых проблем и эффективной реализации этой политики;
5. Профессиональная подготовка и обучение, исследования и издательская деятельность в поддержку всех этих усилий.

Направления деятельности

В 1944 году Международная Конференция труда, состоявшаяся в Филадельфии, приняла Филадельфийскую декларацию. Декларация установила следующие принципы:

- Труд не является товаром;
- Свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- Нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- Все люди, независимо от расы, вероисповедания или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния или и духовного развития в условиях свободы и уважения человеческого достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

На основе этих принципов Международной Организацией Труда ведутся работы в следующих направлениях.

Детский труд. В мире трудятся 250 миллионов детей, не получая необходимого образования и медицинской помощи, будучи лишены основных своих прав и свобод.

Гендерное равенство. Во многих странах женщины все еще составляют большинство тех, кто занят неоплачиваемыми, нетипичными или непривлекательными видами труда.

Занятость и доходы. Создание оплачиваемых рабочих мест достойного качества, где люди смогут трудиться в условиях свободы, справедливости и безопасности.

Деятельность работодателей. Работодатели должны быть активно вовлечены в обсуждение и принятие решений по вопросам труда и социальных отношений, поскольку эти вопросы напрямую затрагивают их интересы, а также интересы работников, которых они нанимают.

ВИЧ/СПИД. Проведение бесед с людьми на работе, там, где они проводят большую часть своей жизни. Просвещая и информируя работников, им передается информация о фактах и мифах, касающихся путей передачи ВИЧ, а также понять, что общение с ВИЧ-инфицированными коллегами на работе не представляет никакой опасности.

Международные трудовые нормы. Развитие международного трудового законодательства, регулирующего условия труда и занятости, было причиной создания МОТ и остается ее главной задачей. Международные трудовые нормы вступают в силу с момента их принятия Международной конференцией труда - органом, в котором представлены делегаты от правительств, трудящихся и работодателей практически всех стран мира.

Трудовая миграция. Управление процессами трудовой миграции и противодействие торговле людьми. Недостаток информации о реальных возможностях трудоустройства и условиях труда в принимающих странах открывает возможности для эксплуатации труда мигрантов, выливающуюся в принудительный труд, наихудшие формы детского труда, торговлю людьми и другие формы насилия.

Охрана труда. Безопасные условия труда - одно из основных прав человека и неотъемлемая часть понятия «достойный труд». По оценкам МОТ, ежегодно в мире более 2,3 миллионов мужчин и женщин гибнут в результате несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний, четыре процента мирового валового внутреннего продукта теряются в результате плохих условий труда и несчастных случаев.

Деятельность трудящихся. Создание профсоюзов приводит к сохранению социально-трудовых гарантий работников, строятся основы социального диалога и трехстороннего сотрудничества.

Социальное обеспечение. Социальное обеспечение - основной механизм, обеспечивающий доступ к медицинским услугам и поддержку семьям с детьми. Социальное обеспечение также гарантирует сохранение дохода после наступления пенсионного возраста в случае безработицы, болезни, инвалидности, травмы на производстве, беременности либо потери кормильца. международная организация труд конвенция

6. Результаты деятельности

К числу основополагающих отнесены восемь конвенций МОТ. В них закреплены основные принципы правового регулирования труда. Это следующие конвенции.

Конвенция № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948 г.), **Конвенция № 98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»** (1949 г.) устанавливают право всех трудящихся и предпринимателей без предварительного на то разрешения создавать организации и вступать в них. Государственные власти не должны это право ограничивать или препятствовать его осуществлению. Предусмотрены меры по защите права на свободу объединения, защите профсоюзов от дискриминации, а также организаций трудящихся и предпринимателей против вмешательства в дела друг друга.

Конвенция № 29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (1930 г.) содержит требование упразднить применение принудительного или обязательного труда во всех его формах. Под принудительным или обязательным трудом понимается всякая работа или служба, которая требуется от лица под угрозой наказания и для которой это лицо не предложило своих услуг добровольно. Определен перечень работ, не входящих в понятие принудительного или обязательного труда.

Конвенция № 105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.)

ужесточает требования и закрепляет обязательства государств не прибегать к какой-либо его форме в качестве:

1. Средства политического воздействия или воспитания либо в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной либо экономической системе;
2. Метода мобилизации и использования рабочей силы в целях экономического развития;
3. Средства поддержания трудовой дисциплины;
4. Средства наказания за участие в забастовках;
5. Меры дискриминации по признакам расовой, социальной и национальной принадлежности или вероисповедания.

Конвенция № 111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.) признает необходимость проведения национальной политики, направленной на устранение дискриминации при найме, профессиональной подготовке по признаку расы, цвета кожи, пола, веры, политических взглядов, национальному или социальному происхождению.

Конвенция № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.) требует от государств поощрения и обеспечения претворения в жизнь принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности. Этот принцип может применяться путем национального законодательства, любой системы определения вознаграждения, установленной или признанной законодательством, коллективными договорами между предпринимателями и трудящимися, либо сочетания различных способов. Для этого также предусматривается принятие мер, способствующих объективной оценке выполняемой работы на основе затрачиваемого труда. Конвенция затрагивает вопрос основной заработной платы и других вознаграждений, предоставляемых прямо или косвенно в деньгах либо натуре предпринимателем трудящемуся в силу выполнения последним определенной работы. Она определяет равное вознаграждение за труд равной ценности как вознаграждение, определяемое без дискриминации по признакам пола.

Конвенция № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.) принята в целях устранения детского труда. Минимальный возраст для приема на работу не должен быть ниже возраста завершения обязательного образования.

Конвенция № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.) обязывает государства немедленно принять эффективные меры по запрету и искоренению наихудших форм детского труда. Целенаправленная деятельность МОТ в последние два десятилетия, а также принятие Декларации 1944 г. способствовали увеличению числа ратификаций указанных конвенций.

Еще четыре конвенции отнесены МОТ к числу приоритетных:

№ 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» (1947 г.) -- закрепляет обязательство государств иметь систему инспекции труда на промышленных предприятиях для обеспечения применения положений законодательства, относящихся к условиям труда и охране трудящихся в процессе их работы. Она определяет принципы организации и деятельности инспекций, полномочия и обязанности инспекторов;

№ 129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве» (1969 г.) -- на основе положений Конвенции № 81 формулирует положения об инспекции труда с учетом специфики сельскохозяйственного производства;

№ 122 «О политике в области занятости» (1964 г.) -- предусматривает осуществление ратифицировавшими ее государствами активной политики по содействию полной, продуктивной и свободно избранной занятости;

№ 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (1976 г.) -- предусматривает трехсторонние консультации между представителями правительства, работодателей и трудящихся на национальном уровне по вопросам разработки, принятия и применения конвенций и рекомендаций МОТ.